



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

ที่ นส.๗๙๑๑๑/ ๔๒๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตลอดจนความจำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีบุคลากรที่ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง (ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รวม ๕๔ คน

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๒ คน
- พนักงานครู อบต.	จำนวน ๘ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยได้ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานอื่น ตามวิธีการดังนี้

- การฝึกอบรม (อบต.บางขัน ดำเนินการเอง และส่งเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น
- การสอนงาน/ให้คำปรึกษา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้พัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้อบรมพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (จากการประชุมประจำเดือน การถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรม) จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๑๐๐%
- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๓๕.๑๙%
- ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีการสอนงาน/ถ่ายทอด/ให้คำปรึกษา โดยหัวหน้างาน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรมให้แก่บุคคลอื่นในการประชุมพนักงาน จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๑๐๐%
- ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกคน ตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกป้องกันและการต่อต้านทุจริต จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ๘๗.๗๒ %

/๔. องค์การบริหารส่วนตำบล...

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดตามหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๘๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- ตั้งเป็นงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- จ่ายจริง จำนวน ๔๘๔,๔๐๘ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๔๑.๘๓ ของงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

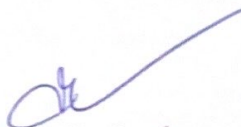
๖. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบโดยเฉพาะ ผู้ที่ต้องนำมาปฏิบัติงานจริง อย่างน้อยต้องให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวความรู้ให้ได้อย่างครบถ้วน และปรึกษาหารือกันสำหรับข้อมูลที่เขาใจไม่ตรงกัน เพื่อจะได้มีมาตรฐานและข้อปฏิบัติในการทำงานเหมือนกัน และนำมาเผยแพร่ความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวสุพัตรา รัตนพิบูรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวอรอุมา มิ่งวัน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางสาวนิชภัทร พลชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.



(นายสง่า ปรีชา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน