



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

เรื่อง การจ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้จ่ายขาดเงินสะสมโดยอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ นศ.๗๙๑๐๑/๘๗๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ที่ได้สิทธิได้รับการปรับอัตรา ค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ ราย เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๖๑๘,๓๒๐.-บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ (๒) กรณีงบประมาณ รายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากงบประมาณไม่ เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ รวมถึงการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายदनัย ทิพย์ยาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ.๗๕๑๐๑/ ๕๗๕

วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๙๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

๑. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานที่ได้รับผลกระทบ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดดังนี้ (๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีว่างอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้รับปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

๒. ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีว่างอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้รับปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้ตรวจสอบข้อมูลพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิและผู้มีทักษะประสบการณ์ ที่มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทน จำนวน ๑๙ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑๘,๓๒๐ บาท โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายตามงานต่างๆ ดังนี้

ที่	แผนงาน	งาน	จำนวนราย	จำนวนเงินที่จ่ายแก่พนักงาน
๑	บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	๓	๙๘,๙๓๐
๒	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๗,๗๙๐
๓	บริหารงานทั่วไป	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	๑	๓๘,๘๒๐
๔	อุตสาหกรรมและการโยธา	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	๓	๙๔,๘๖๐
๕	การศึกษา	บริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	๒	๘๖,๐๕๐

๖	บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	๓	๔๘,๔๓๐
๗	เคหะและชุมชน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับ เคหะและชุมชน	๑	๒๑,๔๙๐
๘	การศึกษา	ระดับก่อนวัยเรียนฯ	๔	๔๗,๔๒๐
๙	สาธารณสุข	บริหารงานทั่วไปเกี่ยว สาธารณสุข	๑	๖๔,๕๓๐
รวม			๑๙	๖๑๘,๓๒๐

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายส่วนนี้ไว้และสำนักปลัดได้แจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายที่เหลือจ่ายหรือไม่มี ความจำเป็นต้องใช้ เพื่อนำมาโอนตั้งจ่ายเป็นค่าตอบแทน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้าง ที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้างหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ปรากฏว่า แต่ละ สำนัก/กอง ไม่มีงบประมาณรายจ่ายที่เหลือจ่ายหรือไม่มีความจำเป็นต้องใช้ เพื่อใช้ในการโอนงบประมาณ รายจ่ายแต่อย่างใด

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๖ เงินสะสม ข้อ ๙๔(๒) ซึ่งกำหนดว่า กรณีงบประมาณ รายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากงบประมาณไม่ เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ รวมถึงการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันได้ตรวจสอบยอดเงินสะสม ที่สามารถนำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีเงินสะสม จำนวน ๓๙,๒๐๒,๓๗๖.๖๖ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน จึงมีความ จำเป็นที่ต้องจ่ายขาดเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่ได้สิทธิได้รับการปรับอัตรา ค่าตอบแทน

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และ การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๖ เงินสะสม ข้อ ๙๔(๒) ซึ่งกำหนดว่า กรณี งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หาก งบประมาณไม่เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร ท้องถิ่น

๓.คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน เรื่องให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม ประกอบด้วยคำสั่ง ดังนี้

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๔/๒๕๖๔ เรื่องให้พนักงานจ้างตามภารกิจที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๑๘ ราย

๓.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๕/๒๕๖๔ เรื่องแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย

๓.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๔๖/๒๕๖๔ เรื่องยกเลิกและแก้ไขการให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๔ ราย

๓.๔ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๗/๒๕๖๔ เรื่องให้พนักงานจ้างตามภารกิจที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๑๙ ราย

๓.๕ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๘/๒๕๖๔ เรื่องยกเลิกและแก้ไขการให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๓ ราย

๓.๖ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘๙/๒๕๖๔ เรื่องแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙ ราย

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจให้แก่ผู้ที่ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการทำงาน ลดการบังคับคดีเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ และส่งผลกระทบต่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ถูกเรียกคืนจึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมจำนวน ๖๑๘,๓๒๐ บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่ได้สิทธิได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ ราย

๒. ขออนุมัติสร้างโครงการจ่ายขาดเงินสะสมในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น New e-LAAS โดยแยกเป็นแผนงานและงาน ดังต่อไปนี้

ที่	แผนงาน	งาน	จำนวนราย	จำนวนเงินที่จ่าย แก่พนักงาน
๑	บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	๓	๙๘,๙๓๐
๒	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๗,๗๙๐
๓	บริหารงานทั่วไป	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	๑	๓๘,๘๒๐
๔	อุตสาหกรรมและการโยธา	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	๓	๙๕,๘๖๐
๕	การศึกษา	บริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	๒	๘๖,๐๕๐
๖	บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	๓	๙๘,๕๓๐
๗	เคหะและชุมชน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน	๑	๒๑,๔๙๐

๔	การศึกษา	ระดับก่อนวัยเรียนฯ	๔	๔๗,๔๒๐
๕	สาธารณสุข	บริหารงานทั่วไปเกี่ยว สาธารณสุข	๑	๖๔,๕๓๐
รวม			๑๙	๖๑๘,๓๒๐

เห็นควรพิจารณาอนุมัติและโปรดลงนามเพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชรี ชูพราหมณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จิราพร
(นางสาวจิรชยา สุดสาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณิชาภัทร พลชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายทิพย์อำพร คำศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

-คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางขัน

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายดนัย ทิพย์ยาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน