



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ.๗๙๑๑๑/- วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

ตามที่ สำนักปลัด อบต.บางขัน ได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนนโยบายธรรมาภิบาลตามนโยบายของรัฐบาล โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง เช่น ด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ได้จัดทำเป็นแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด อบต.บางขัน ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลและได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการควบคุมหรือแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรนำผลการประเมินดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายยงยุทธ สุขศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสุติมา ไชยศรี)

หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวนิชาภัทร พลชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. เพื่อโปรดมีตรา



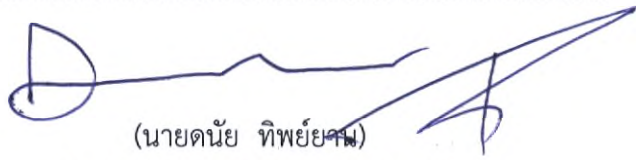
(นางสาวนิชาภัทร พลชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

~~ความเห็นนายก อบต~~

(.....) เห็นชอบ/ ดำเนินการ

(.....) ไม่เห็นชอบ/ ไม่ดำเนินการ เพราะ.....



(นายदनัย ทิพย์ยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน



ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางซั้ม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความเสี่ยงทุจริต : ด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น	ปานกลาง	-มอบนโยบาย/ประชุมชี้แจง ผ่านการประชุมประจำเดือน - จัดโครงการอบรมให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่	-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ปลัด อบต.บางขัน มอบนโยบายและประชุมชี้แจง เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts): ผ่านการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ของ อบต.บางขัน -องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันจัดโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	—

ความเสี่ยงทุจริต : ด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๒	มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ปานกลาง	-มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทาง รับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของ หน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก -มอบนโยบาย/ประชุมชี้แจง ผ่านการประชุมประจำเดือน	-อบต.บางขันจัดให้มีระบบและ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน https://www.bangkhao.go.th/co ntact/view๒.php?No=๙ -นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาง ขัน ปลัด อบต.บางขัน มอบนโยบาย และประชุมชี้แจง เกี่ยวกับแนวทาง การปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts): ผ่านการประชุม ประจำเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ของ อบต.บางขัน -องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันจัด โครงการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ความเสี่ยงทุจริต : ด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย					
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๓	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎหมายระเบียบรองรับ	ต่ำ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการส่งบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมเพื่อเข้าใจ และได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยการส่งไปอบรมกับหน่วยงานอื่น และโครงการอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมเอง เช่น โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่เน้นคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	-

ความเสี่ยงทุจริต : ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการใช้จ่ายงบประมาณ					
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๔	เจ้าหน้าที่อาจมีการดำเนินการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เช่น การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง มีการกำหนดรายละเอียด (TOR) ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง	ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการทุจริตและเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ดังนั้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) จึงได้มีการแต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการพิจารณาผล และองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.bangkhan.go.th/index.php เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต. เกิดความโปร่งใส และคุ้มค่า	-

ความเสี่ยงทุจริต : ด้านการบริหารงานบุคคล					
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๕	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	ประกาศหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้น หรือการบรรจุแต่งตั้ง ต้องมีเกณฑ์การประเมินที่ระบุเป็นตัวชี้วัด (KPIs) -ใช้ระบบคณะกรรมการ ในการประเมิน -การเปิดเผยข้อมูล การรับโอน ย้าย ฯลฯ	-องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักความเสมอภาค ความรู้ความสามารถ ผลงาน และความเป็นกลาง เพื่อสร้างความเท่าเทียมในองค์กร ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกาศหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลผ่าน https://www.bangkok.go.th/news.php?cat_id=๒๔ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน -มีการเปิดเผยข้อมูลการรับโอนย้ายผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ facebook ของหน่วยงาน	-