

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางขัน เล็งเห็นว่า การพัฒนาชุมชนเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืนนั้น ผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันจะนำการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่ความน่าอยู่ สมาชิกของชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการในการพัฒนาตำบล ให้เป็นตำบลเข้มแข็งในทุกๆด้าน ทั้งในเรื่องความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับชุมชนให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งในทุกๆด้านและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางขัน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบางขัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาและเพิ่มองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น ให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาชุมชน และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒) เพื่อศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางชั้น

๓) เพื่อสร้างความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. การฝึกอบรม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น เป็นกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการ และกระบวนการแนวคิด จากวิทยากร นายโยธิน จินดาเรือง ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอนาบอน ในหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

- การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบด้วยหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- บทบาทของผู้นำ
- สาระสำคัญพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการช่วยเหลือประชาชน สาธารณภัย การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- สาระสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- สาระสำคัญการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. การศึกษา ดูงาน

ศึกษา ดูงาน เพิ่มพูนความรู้ด้วยการสังเกตการณ์หลังการอบรมภายในประเทศ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๔ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ดังนี้

๑) วันจันทร์ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

- ผู้เข้าร่วมโครงการ ออกเดินทางจาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น มุ่งสู่จังหวัด ฉะเชิงเทรา

๒) วันอังคาร ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

- ฟังบรรยาย เรียนรู้การปรับปรุงและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติพื้นฐานเพื่อให้สามารถ นำมาใช้ประกอบการเกษตรได้อย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ศึกษาดูงานเทคโนโลยี

พัฒนาการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ โดยเน้นวิธีการผสมผสานเป็นการรักษาสมดุลธรรมชาติ ตามฐานเรียนรู้ต่างๆ เช่น การทำเกษตรแนวทฤษฎีใหม่ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร งานส่งเสริมการเกษตร งานปศุสัตว์ การทำปุ๋ยหมักและน้ำหมัก และงานเกษตรแบบยั่งยืน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอนมสรวง จังหวัดฉะเชิงเทรา

๓) วันพุธ ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

- เรียนรู้ ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร รางวัลดีเด่น ประเภทแหล่งท่องเที่ยว จากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย ครั้งที่ ๑๑ ที่ยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำสวนผลไม้แบบผสมผสาน การทำเกษตรอินทรีย์แบบครบวงจรบนวิถีพึ่งตนเอง โดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชน การแปรรูปและพัฒนาผลผลิตทางเกษตรผลิตภัณฑ์ของชุมชน โดยใช้นวัตกรรมองค์ความรู้ ผสานๆ เข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่น ณ ศูนย์เรียนรู้และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร สวนยายดา – เจ็บูญขึ้น ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
- เรียนรู้ ศึกษาดูงาน การจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน งานด้านการอนุรักษ์ การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพราษฎรการทำประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง ที่เป็น "สหวิทยาการ" (INTERDISCIPLINARY) โดยความร่วมมือจากหลายหน่วยงานเพื่อสร้างรายได้และใช้ทรัพยากรท้องถิ่น ครอบคลุมถึงการรักษาสภาพป่าโดยการส่งเสริมการปลูกพืช การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำต่างๆ การเพาะเลี้ยงปลานวลจันทร์ การเพาะและอนุบาลปลาการ์ตูน และหอยเพื่อเผยแพร่แก่เกษตรกร การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงกุ้ง เพื่อสร้างอาชีพและยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของประชาชน การผลิตปุ๋ยหมักจากดินเลนนาุ้ง ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี

๔) วันพฤหัสบดี ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

- เรียนรู้ ศึกษาดูงานโครงการที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯมีพระราชดำริ ให้สำนักงานมูลนิธิชัยพัฒนานำที่ดินที่ชาวอัมพวาได้น้อมเกล้าฯ ถวายมาดำเนินการพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนอัมพวา เรียนรู้กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ผ่านเรื่องเล่าเรื่องราวความเป็นมา รูปแบบ วิถีชีวิต และวัฒนธรรมพื้นบ้านของชุมชน ศึกษาฐานการเรียนรู้วิถีชีวิตเกษตรกร ภายในสวนเกษตรสาธิต เช่น โรงเลี้ยงไส้เดือน, โรงเลี้ยงชันโรง, โรงเลี้ยงไก่, ถังหมักกรีนโลก (Green Cone) และการทำน้ำส้มสายชูหมักจากน้ำหวานดอกมะพร้าว ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๕) วันศุกร์ ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- เรียนรู้ ศึกษาดูงาน แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ที่น้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาปรับใช้บนเนื้อที่เพียง ๑ ไร่ เลี้ยงไก่เชิงฟ้าสวรรค์ ที่มีหนึ่งเดียวในประเทศ อีกทั้งยังสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เด็กและเยาวชนได้มาศึกษาหาความรู้ กระทั่งปัจจุบันมีฐานการเรียนรู้ทั้งหมดจำนวน ๖๐ ฐาน เช่น การเลี้ยงกุ้งในตะกร้า, การเลี้ยงปลาในร่องสวน, แกสชีวภาพ, การเลี้ยงกบในบ่อซีเมนต์, ปลาดุกในบ่อปูนซีเมนต์, การเลี้ยงไส้เดือน, ไก่หลุม,

เปิดหลุม และไข่เค็มรสชาติต่างๆ เช่น รสตั้มยำ รสกาแฟ รสกระท่อม รสกะเพรา รส
กล้วยา เป็นต้น ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอ
บางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

- เดินทางกลับ อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช

งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน ส่งการพัฒนาท้องถิ่น
(แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้า ๑๐๙ ลำดับที่ ๔) จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

- เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ได้ดำเนินการ เป็นเงิน ๒๗๕,๔๕๒ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ชัดเจน และมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทำให้การวางแผนโครงการในเรื่องของค่าอาหาร และที่พัก มีการแก้ไขบ่อยครั้ง

๒) การขาดความชำนาญในเส้นทาง ทำให้การบริหารเวลาในการเดินทางมีความคลาดเคลื่อน
ส่งผลให้การเข้าศึกษาดูงานไม่ครบทุกฐานกิจกรรม (โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์)

การติดตามประเมินผล

๑) การประเมินปฏิกริยาโดยสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ
จากการประเมินปฏิกริยาโดยสังเกตพฤติกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนให้ความร่วมมือ
มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม ซักถามประเด็นต่างๆ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็น
อย่างดี

๒) การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหลังเสร็จ
สิ้นโครงการ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น
ประโยชน์ในการนำไปใช้ โดยใช้ส่วนประเมินค่า (Rating Scale) มี ๕ ระดับ โดยใช้เฉลี่ยของคะแนนเป็น
ตัวชี้วัด กำหนดเกณฑ์ดังนี้

- ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ มากที่สุด
- ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ มาก
- ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ ปานกลาง
- ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ น้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๓๔ คน ผลปรากฏ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความรู้ความเข้าใจ/ ระดับความพึงพอใจ
	ค่าเฉลี่ย
๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้	๔.๔๔
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ	๔.๔๑
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร	๔.๕๐
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน	๔.๔๔
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ	๔.๔๑
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ	๔.๓๕

สรุปผลระดับระดับความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ ความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/ความเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้าอบรม

- ไม่มี

สรุปผล

จากการดำเนินการ “โครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทักษะที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ มาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพิ่มความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมในการบรรยายให้ความรู้ จุดประกายแนวความคิด และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นเวลา ๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมอบรมฟังบรรยาย จำนวน ๕๒ คน และร่วมศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๓๔ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๒๗๕,๔๕๒ บาท ซึ่งจากการประเมินผลโครงการผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ อยู่ในระดับ **มากที่สุด** และมีพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการโดยรวม ในระดับ **มากที่สุด** และให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการ และกระบวนการแนวคิด จากวิทยากร นายโยธิน จินดาเรือง ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอนาบอน ในหัวข้อการบรรยายดังนี้

- การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบด้วยหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- บทบาทของผู้นำ
- สารสำคัญของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการช่วยเหลือประชาชน สาธารณภัย การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- สารสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- สารสำคัญการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ฟังบรรยาย เรียนรู้การปรับปรุงและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติพื้นฐานเพื่อให้สามารถนำมาใช้ประกอบการเกษตรได้อย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ศึกษางานเทคโนโลยี พัฒนาการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ โดยเน้นวิธีการผสมผสานเป็นการรักษาสมดุลธรรมชาติ ตามฐานเรียนรู้ต่างๆ เช่น การทำเกษตรแนวทฤษฎีใหม่ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร งานส่งเสริมการเกษตร งานปศุสัตว์ การทำปุ๋ยหมักและน้ำหมัก และงานเกษตรแบบยั่งยืน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอนมสรวง จังหวัดฉะเชิงเทรา



วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียนรู้ ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร รางวัลดีเด่น ประเภท แหล่งท่องเที่ยว จากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย ครั้งที่ ๑๑ ที่ยึดหลักการบริหารจัดการ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการทำสวนผลไม้แบบผสมผสาน การทำเกษตรอินทรีย์แบบครบวงจรบนวิถีพึ่งตนเอง โดย อาศัยความร่วมมือจากชุมชน การแปรรูปและพัฒนาผลผลิตทางเกษตรผลิตภัณฑ์ของชุมชน โดยใช้นวัตกรรม องค์ความรู้ ผสานเข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่น ณ ศูนย์เรียนรู้และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร สวนยายดา - เจ็บูญขึ้น ตำบลตะพง อำเภอมะนัง จังหวัดระยอง



วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียนรู้ ศึกษาดูงาน การจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน งานด้านการอนุรักษ์ การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพราษฎรการทำประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง ที่เป็น "สหวิทยาการ" (INTERDISCIPLINARY) โดยความร่วมมือจากหลายหน่วยงานเพื่อสร้างรายได้และใช้ทรัพยากรท้องถิ่น ครอบคลุมถึงการรักษาสภาพป่าโดยการส่งเสริมการปลูกพืช การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำต่างๆ การเพาะเลี้ยงปลานวลจันทร์ การเพาะและอนุบาลปลาการ์ตูน และหอยเพื่อเผยแพร่แก่เกษตรกร การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงกุ้ง เพื่อสร้างอาชีพและยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของประชาชน การผลิตปุ๋ยหมักจากดินเลนนาุ้ง ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียนรู้ ศึกษาดูงานโครงการที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯมีพระราชดำริ ให้สำนักงานมูลนิธิชัยพัฒนานำที่ดินที่ชาวอัมพวาได้น้อมเกล้าฯ ถวายมาดำเนินการพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนอัมพวา เรียนรู้กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ผ่านเรื่องเล่าเรื่องราวความเป็นมา รูปแบบ วิถีชีวิต และวัฒนธรรมพื้นบ้านของชุมชน ศึกษาฐานการเรียนรู้วิถีชีวิตเกษตรกร ภายในสวนเกษตรสาธิต เช่น โรงเลี้ยงไส้เดือน, โรงเลี้ยงชันโรง, โรงเลี้ยงไก่, ถังหมักรักษัลโลก (Green Cone) และการทำน้ำส้มสายชูหมักจากน้ำหวานดอกมะพร้าว ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียนรู้ ศึกษาดูงาน แห่่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ที่น้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาปรับใช้บนเนื้อที่เพียง ๑ ไร่ การเลี้ยงไก่เชิงชาสวรรค์ ที่มี หนึ่งเดียวในประเทศไทย อีกทั้งยังสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เด็กและเยาวชนได้มาศึกษาหาความรู้ กระทั่งปัจจุบันมีฐานการเรียนรู้ทั้งหมดจำนวน ๖๐ ฐาน เช่น การเพาะเห็ดในบ่อปูนซีเมนต์, การเลี้ยงปลาใน ร่องสวน, แก๊สชีวภาพ, การเลี้ยงกบในบ่อซีเมนต์, ปลูกผักในบ่อปูนซีเมนต์, การเลี้ยงไส้เดือน, ไก่หลุม, เป็ดหลุม , การเลี้ยงแพะ และการทำไข่เค็มรสชาติต่างๆ เช่น รสตั้มยำ รสกาแฟ รสกระท่อม รสกะเพรา รสกล้วยา เป็นต้น ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

