

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง
พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง
พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

*****  *****

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ประกอบกับตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performer : LPA) ด้านที่ ๒ หมวด ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น ข้อ ๖.๑.๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เล็งเห็นว่า การพัฒนาชุมชนเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืนนั้น ผู้นำชุมชน และสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันจะนำการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่ความน่าอยู่ สมาชิกของชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการในการพัฒนาตำบล ให้เป็นตำบลเข้มแข็งในทุกๆด้าน ทั้งในเรื่องความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับชุมชนให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งในทุกๆด้านและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ” ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป ในประเด็นหลักต่อไปนี้

๑) เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางชัน

๓) เพื่อสร้างความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน จำนวน ๗๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑.การฝึกอบรม วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน เป็นกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการ และกระบวนการแนวคิด จากวิทยากร

๑) นายสัมพันธ์ มนต์แก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

- การทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กร
- หลักการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒) นายสง่า ปรีชา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- และหัวใจหลักของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- สรุปสาระสำคัญของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบต.

๒. การศึกษา ดูงาน

ศึกษา ดูงาน เพิ่มพูนความรู้ด้วยการสังเกตการณ์หลังการอบรมภายในประเทศ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑) วันอาทิตย์ ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

- ผู้เข้าร่วมโครงการ ออกเดินทางจาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน มุ่งสู่จังหวัด นครราชสีมา

๒) วันจันทร์ ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

- ฟังบรรยาย และเรียนรู้ศึกษาดูงาน โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ณ ต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนในตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๓) วันอังคาร ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

- ฟังบรรยาย เรียนรู้ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ตำบล บุ่งแมลง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี แหล่งเรียนรู้ภาคการเกษตร และการพัฒนาอาชีพ เรียนรู้แปลงต้นแบบโครงการทฤษฎีใหม่ และการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตสินค้าเกษตรด้านประมง ซึ่งเป็นตัวอย่างของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่เน้นการพัฒนาเชิงอนุรักษ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้เรียนรู้การปลูกพืชโดยตั้งอยู่บนหลักนิเวศวิทยา การปลูกพืชทดแทน และวิธีการกำจัดศัตรูพืชโดยใช้กลไกทางธรรมชาติ และการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตสินค้าทางการเกษตร และทำการเกษตรด้วยชลประทานระบบท่อ

๔) วันพุธ ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

- เรียนรู้ ดูงานชุมชนบ้านชะยอม ตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี เรียนรู้การพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับชุมชน ด้วยการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม อย่างเป็นอัตลักษณ์ ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมได้ เรียนรู้ หลักการบริหารจัดการ การสร้างชุมชนเข้มแข็งแบบยั่งยืน และการต่อยอดการพัฒนาโดยการเปิดเป็นแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่ศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานต่างๆ และประชาชนโดยทั่วไป สร้างรายได้ให้กับชุมชน การปลูกฝังแนวความคิดการใช้วิถีชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การทำบัญชีครัวเรือน การรวมกลุ่ม การสร้างจิตสำนึก รักบ้านเกิดให้กับคนรุ่นใหม่

๕) วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

- ฟังบรรยาย เรียนรู้และศึกษาดูงานโครงการศึกษาและวิจัยแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ต้นแบบเทคโนโลยีการบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริ โดยใช้วิถีธรรมชาติช่วยแก้ไขปัญหาสังแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับขยะมูลฝอย น้ำเสีย การฟื้นฟูสภาพป่าชายเลน และเรียนรู้วิถีชุมชนเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรในชุมชน การทำการเกษตรโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

๖) วันศุกร์ ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

- เดินทางกลับ อ.บางชัน จ.นครราชสีมา

งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หน้า ๙๖ ลำดับที่ ๔) ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณเพิ่มเติมอีก ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๔๐๐,๐๐๐ บาท

- เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ได้ดำเนินการ เป็นเงิน ๓๘๒,๗๕๐ บาท ดังนี้

๑) ค่าพาหนะ	๗๘,๐๐๐	บาท
๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร	๗,๖๐๐	บาท
๓) ค่าที่พัก	๑๒๕,๐๐๐	บาท
๔) ค่าอาหารเช้า กลางวัน และเย็น	๑๕๓,๕๐๐	บาท
๕) อาหารว่าง เครื่องดื่ม	๙,๖๕๐	บาท
๖) ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงาน	๒,๕๐๐	บาท
๗) ค่าป้ายโครงการ	๕๐๐	บาท
๘) ค่าของสมนาคุณ (๔ ชิ้นๆละ๑,๕๐๐ บาท)	๖,๐๐๐	บาท

ปัญหาและอุปสรรค

๑) การติดต่อประสานงานขออนุญาต ศึกษาดูงาน สถานที่ต่างๆ มักจะติดภารกิจ ไม่ว่าง และมีการขอเปลี่ยนแปลงเวลาในการเข้าศึกษาดูงาน แต่ด้วยระยะทางในการเดินทางและกำหนดการที่ได้วางแผนไว้แล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ ทำให้ต้องยกเลิกการศึกษาดูงาน(สถานที่พัฒนาที่ดินอุบลราชธานี)

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่ชัดเจน และมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การวางแผนโครงการในเรื่องของค่าอาหาร และที่พัก ต้องมีการแก้ไขบ่อยครั้ง

๓) ความชำนาญในเส้นทางการศึกษาดูงานมีน้อย ทำให้การประมาณการระยะเวลาในการเดินทางมีความคลาดเคลื่อน

การติดตามประเมินผล

๑) การประเมินปฏิริยาโดยสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินปฏิริยาโดยสังเกตพฤติกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนให้ความร่วมมือ มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม ซักถามประเด็นต่างๆ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี

๒) การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ โดยใช้ส่วนประเมินค่า (Rating Scale) มี ๕ ระดับ โดยใช้เฉลี่ยของคะแนนเป็นตัวชี้วัด กำหนดเกณฑ์ดังนี้

- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **มาก**
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **ปานกลาง**
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **น้อย**
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **น้อยที่สุด**

โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ผลปรากฏ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความรู้ความเข้าใจ/ ระดับความพึงพอใจ
	ค่าเฉลี่ย
๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้	๔.๗๒
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ	๔.๕๒
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร	๔.๕๘
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน	๔.๕๒
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ	๔.๗๔
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ	๔.๗๐

สรุปผลระดับระดับความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ ความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/ความเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้าอบรม

- ไม่มี

สรุปผล

จากการดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ” เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ มาใช้เป็นแนวทางและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพิ่มความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมในการบรรยายให้ความรู้ จุดประกายแนวความคิด และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นเวลา ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ๑๖ -๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมอบรมฟังบรรยาย จำนวน ๖๔ คน และร่วมศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๕๐ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๓๘๒,๗๕๐ บาท ซึ่งจากการประเมินผลโครงการผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ อยู่ในระดับ **มากที่สุด** และมีพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการโดยรวม ในระดับ **มากที่สุด** และให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

*****  *****

ประมวลภาพกิจกรรม

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการ และกระบวนการแนวคิด จากวิทยากร

๑) นายสัมพันธ์ มนต์แก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

- การทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กร
- หลักการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒) นายสง่า ปรีชา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- และหัวใจหลักของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- สรุปสาระสำคัญของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบต.



๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฟังบรรยาย และเรียนรู้ศึกษาดูงาน โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาสู่ประชาชนในตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา



๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฟังบรรยาย เรียนรู้ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ภาคการเกษตร และการพัฒนาอาชีพ เรียนรู้แปลงต้นแบบ
โครงการทฤษฎีใหม่ และการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตสินค้าเกษตรด้านปรมัง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ
พอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ตำบลบึงแมลง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี



๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรียนรู้ ฐานการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับชุมชน จากโครงการ “แสงแรกแห่งการยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (Local Economy) ด้วยการพัฒนาย่างยั่งยืนของเกษตรแปรรูป และการท่องเที่ยววิถีธรรมชาติอย่างเป็นอัตลักษณ์การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน บ้านชะชอม ตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภोजังเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฟังบรรยาย เรียนรู้และศึกษาดูงานต้นแบบเทคโนโลยีการบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริ โดยใช้วิธีธรรมชาติช่วยแก้ไขปัญหาลิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับขยะมูลฝอย น้ำเสีย การฟื้นฟูสภาพป่าชายเลน และเรียนรู้วิถีชุมชน ณ โครงการศึกษาและวิจัยแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

