

นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี

(องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น

อำเภอบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้กำหนดนโยบายด้านกำกับดูแลองค์การที่ดีให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยแท้จริง อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงาน ประกอบไปด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมองค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ
๒. หลักประสิทธิภาพ
๓. หลักการตอบสนอง
๔. หลักการรับผิดชอบ
๕. หลักความโปร่งใส
๖. หลักการมีส่วนร่วม
๗. หลักการกระจายอำนาจ
๘. หลักนิติธรรม
๙. หลักความเสมอภาค
- ๑๐.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....

นายสุรินทร์ ศรีสมบัติ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

ประกาศเจตนารมณ์

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติรวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานของธรรมาภิบาล ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ซึ่งทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

นายสุรินทร์ ศรีสมบัติ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“สาธารณูปโภคทั่วถึง ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจก้าวหน้า ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้มั่นคงถาวร สามารถใช้งานได้ทุกฤดูกาล
- ๒) พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
- ๓) พัฒนาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาความรู้ด้านการเกษตร
- ๖) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๗) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

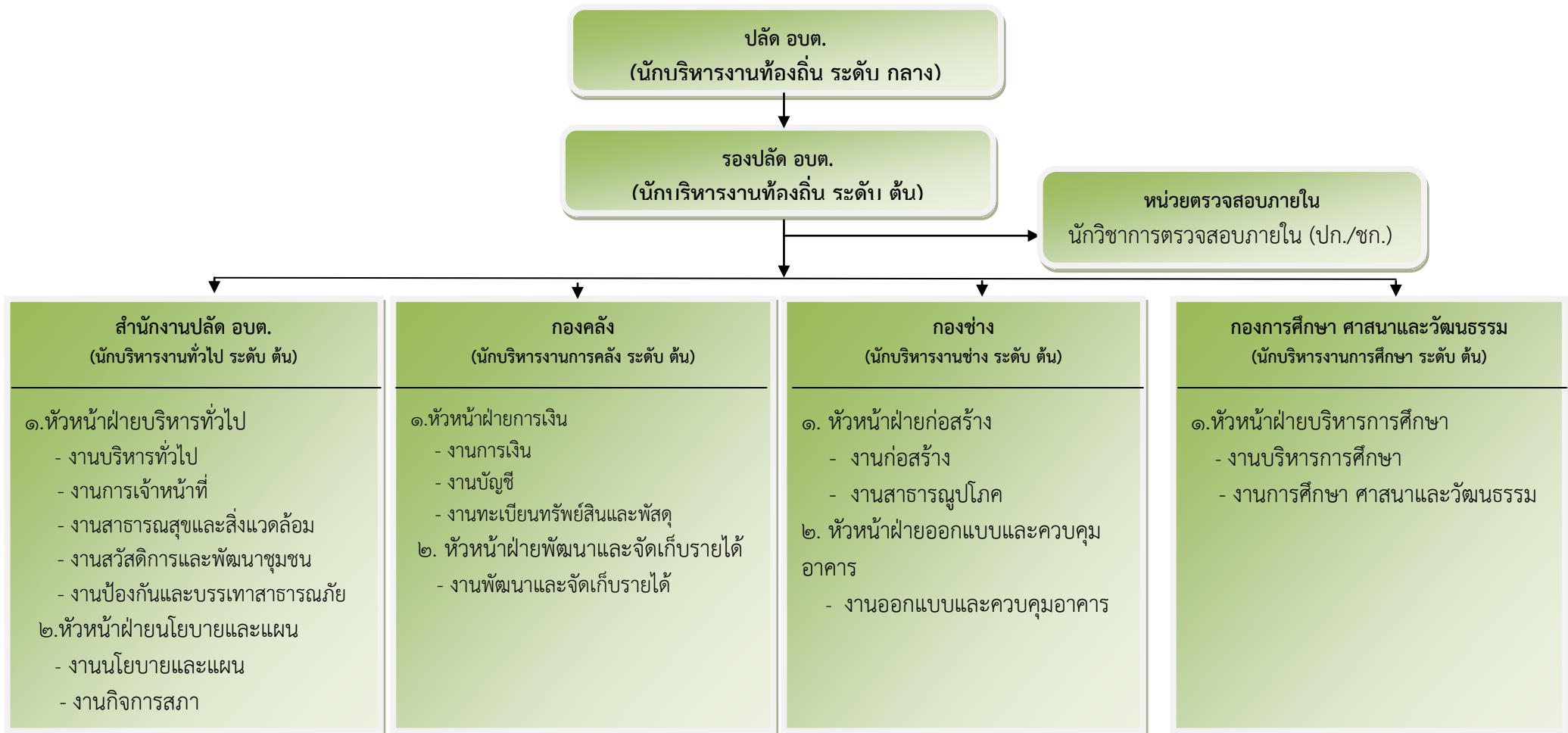
ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อุทิศสละ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

(๑) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๒) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

(๓) กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

(๔) ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงานในจังหวัด ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในจังหวัด
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้าน นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของท้องถิ่น โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

- แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของท้องถิ่น
๒. สร้างการมีส่วนร่วม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. จัดโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๒.นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมการให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการ
- แนวทางปฏิบัติ
 ๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัยและสามารถเข้าถึงได้

๒.๒ นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- แนวทางปฏิบัติ
 ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของการมีส่วนร่วม
 ๒. ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของบุคลากรให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๓ นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- แนวทางปฏิบัติ
 ๑. จัดช่องทางระบบการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย
 ๒. สร้างระบบ/กลไกจัดการข้อร้องเรียน และติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้น

๓.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีความสุขในการทำงาน
- แนวทางปฏิบัติ
 ๑. พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง
 ๒. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 ๓. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
 ๕. จัดเวทีและเพิ่มช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
 ๖. สร้างกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม

๔. นโยบายด้านองค์การ

๔.๑ นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

- แนวทางปฏิบัติ

๑. มีมาตรการให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตรายปี โดยนำกรอบการประเมินตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นแนวทางการดำเนินงาน
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ และมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๔.๒ นโยบายหลัก

๑. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- แนวทางปฏิบัติ

๑. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตนตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่นและปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในองค์การบริหารส่วนตำบลบางชันคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน โทร. ๐๗๕ ๘๔๕๑๑๖

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้ง มุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันต่อไป

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมนึก เพ็ชฌาณิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายเกรียงศักดิ์ แซ่ฉั่ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายเชออัน แซ่ซึ้ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นายสง่า ปรีชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นายประกิต รัชศรีทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
	สำนักงานปลัด อบต.		
๖	นางสาวณิชาภัทร พลชัย	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๗	นางสาวอรอุมา มิ่งวัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๘	นางอนงเยาว์ ไหมสีเสน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙	นางศศิมา ทองตรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	นายยงยุทธ สุขศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๑	นางศุภจิรา จริตงาม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๒	นายสุรัชย์ ศรีสุกใส	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๓	นางสาวจิตาภา สุขสม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	
๑๔	นายสุชาติ เมืองทรัพย์	ภารโรง	
๑๕	นางสาวนงศ์ลักษณ์ เป่าเงิน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๖	นางสาวภัทรวดี รัตนบุรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๗	นายนิติวัฒน์ ทองอร่าม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	
๑๘	นายวัฒนศักดิ์ ศรีสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๙	นายเกรียงศักดิ์ ศรีสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๐	นางสาวสิริวรรณ ศรีสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางสาวกมลรัตน์ ขุนทิพย์	คนงานทั่วไป	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองคลัง		
๒๒	นางสาวเนาวรัตน์ แก้วคุ้มภัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๓	นางนิตยา นามเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๔	นางสาวจิราพร เพชรฤทธิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๒๕	นางรวิวรรณ รัตนพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๒๖	นางสาวกชพรรณ สุวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๗	นางสาวจิราวรรณ วงค์เมฆ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๘	นางสาวณัฐวรรณ รัตนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๙	นางอิงอร สุชาภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
	กองช่าง		
๓๐	นายชัยพิมล ปาณะศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓๑	นายคมกฤษ ศิริทอง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๓๒	นางสาวจตุรภรณ์ จันทร์ค้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๓	นายราเชนร์ แสงพรหม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๔	นายอุทร ศรีช่วย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๓๕	นายบุญส่ง นาकिनทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
	กองการศึกษา		
๓๖	นางณฐมน สุขติพงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๓๗	นางอนุสร่า จันทร์ส่งแสง	ครู	
๓๘	นางสาวจินตนา รัตนมณี	ครู	
๓๙	นางสาวรัชวัล คงวัดใหม่	ครู	
๔๐	นางสุภาณี ทิพย์เทพ	ครู	
๔๑	นางสาวศิรินยา จิตใจภักดิ์	ครู	
๔๒	นางสาวนฤชล แซ่ซิ่น	ครู	
๔๓	นางสาวอริสชาติ พรหมดวง	ครู	
๔๔	นางสาวจารุวรรณ ท้วจบ	ครู	
๔๔๕	นางลัดดาพร อัยราคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖	นางสาวกนกลักษณ์ เพชรสีเงิน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๗	นางสาวพัชราภรณ์ ศรีปัญญา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๘	นางจุฬาลักษณ์ บุญดี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๙	นางสาวกมลชนก รัตนพล	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	
๕๐	นางสาวดาริกา นวลละออง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	
๕๑	นางสาวรัตนา เมืองทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	
๕๒	นางสาวฤทัยวรรณ สุดชู	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	
๕๓	นางสาวสรารัตน์ แก้วชนะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๕๔	นางศิริพร สิทธิเชน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	

