



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน
เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

.....

เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์กรมีความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน รับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย กระบวนการ ยึดถือและมุ่งมั่น ในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร ที่ยึดมั่นใน อุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การกำหนดค่านิยมหลักขององค์กร ให้มีการยึดถือและประพฤติ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดี โดยค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีดังนี้

ค่านิยม (Value) “รวดเร็ว ถูกต้อง ถูกใจ”

รวดเร็ว หมายถึง การปฏิบัติงาน การให้บริการด้านต่างๆของบุคลากรทั้งต่อตนเองและเพื่อ ร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน โดยยึดมั่นในความรวดเร็ว

ถูกต้อง หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ที่รวดเร็ว โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ซื่อสัตย์โปร่งใส รักษาผลประโยชน์ของราชการ

ถูกใจ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็ว ถูกต้องด้วยความเต็มใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมุ่งสำเร็จต่อผู้รับบริการ

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) มี ๘ ประการ มาจากคำว่า “BANGKHAN” ดังนี้

B = Brain มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดยการอ่าน ฟัง ถาม พูดและทำอย่างมีประสิทธิภาพ

A = Altruism เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีจิตสาธารณะ

N = New Creation มีความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมในการทำงาน

G = Good Governance ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เคารพกฎระเบียบ รับผิดชอบ

K = Knowledge Management การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร รวบรวม สร้าง แลกเปลี่ยน และประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร

H = Human Rights ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่น

A = Activeness มีความกระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร รวดเร็ว และอดทน

N = Necessitate ให้ความสำคัญ ดูแลและเอาใจใส่ประชาชนและผู้รับบริการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ ศรีสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน