



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์

“มุ่งพัฒนาศูนย์ให้มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุข”

๑.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะดี ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

๑.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) มีการวางแผนพัฒนาศูนย์ การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาศูนย์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๒	-	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	-	๒	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๓	๒	๒	๘๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๑๐)	๑	๑	๑	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนา	๒	๒	๒	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินในการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๓	๓	๒๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๕	๖	๖	๗๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	-	-	-	การฝึกอบรม	- Local Mooc - Thai Mooc
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	๑) โครงการพัฒนาตนเองพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๓๕๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) ศึกษาดูงาน	อบต.บางขัน
รวม			๑๒๒	๑๒๒	๑๒๒	๓๗๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในการองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการ ท ด ส อ บ ห ลั ง ก า ร ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.บางขัน
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.บางขัน
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการเสริมความรักความผูกพันในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๑๗๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	อบต.บางขัน
รวม			๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐		

สรุปงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๘๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๗๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๓๗๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	๓	๓	๒๕๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	
รวม		๑๑	๑๑	๑๑	๗๘๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	กิจกรรมการพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร - การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี - การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	2,000 (ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร/เข้าเล่มฯ งานการเจ้าหน้าที่)	
	กิจกรรมการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร - การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - การบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ของบุคลากรในสังกัด	ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
ด้านที่ 2 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร	กิจกรรมการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของ อบต. - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ - การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรตามเป้าหมายที่กำหนด	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การประชุมวิเคราะห์และจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี อบต.บางขัน - การประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี อบต.บางขัน	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	1,000 (ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร/เข้าเล่มฯ งานการเจ้าหน้าที่)	
	กิจกรรมการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม หรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นตาม สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสาย งานอาชีพ	ร้อยละของการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมหรือ ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	300,000	
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร อบต.บางขัน ประจำปีงบประมาณ 2568	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามเป้าหมายที่กำหนด	มกราคม – เมษายน 2568	50,000	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารผลการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เมษายน - กันยายน 2568	200,000	
	กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
	กิจกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด - การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด - ระดับความสำเร็จของการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ตามงบประมาณที่กำหนดในเทศบัญญัติของแต่ละปี	
ด้านที่ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กิจกรรมการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
	กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	

ด้านที่ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กิจกรรมการจัดสวัสดิการต่างๆของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับสวัสดิการต่างๆ	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
	กิจกรรมการดำเนินงานแต่งตั้ง (เลื่อน) พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	มิถุนายน 2568-กันยายน 2568	-	
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	กิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรในสังกัดที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ อบต. - การยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม/ด้านการบริการ ของอบต.บางชั้น - การจัดทำประกาศข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการยกย่องชมเชย บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
	กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนาบอน - การประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การประกาศเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร - การปฎิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	
	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการรณรงค์ร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้รักษาวินัยและขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	-	

