

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง
พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง
พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

*****  *****

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน” ประกอบกับตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performent : LPA) ด้านที่ ๒ หมวด ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น ข้อ ๖.๑.๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เล็งเห็นว่า การพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืนนั้น ผู้นำชุมชน และสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอันจะนำการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่ความน่าอยู่ สมาชิกของชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการในการพัฒนาตำบล ให้เป็นตำบลเข้มแข็งในทุกๆด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และขยะมูลฝอยในชุมชน ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เป็นต้น ซึ่งปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ก็คือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทักษะที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ” ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทักษะที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป ในประเด็นหลักต่อไปนี้

๑) เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน

๓) เพื่อสร้างความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน จำนวน ๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑.การฝึกอบรม

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน พังบรยายพิเศษ ให้ความรู้ทางวิชาการ และกระบวนการแนวคิดจากวิทยากรผู้มีความสามารถและเชี่ยวชาญ จากวิทยากร ผศ.ดร.วัฒนณรงค์ มากพันธ์ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช หัวข้อดังนี้

- สถานการณ์สิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน
- สภาวะโลกร้อนกับการดำรงชีวิต
- มลพิษทางอากาศ(PM ๒.๕, PM ๑๐)
- มลพิษทางน้ำ

- มลพิษทางดิน
- บทบาทของผู้นำชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการขยะในชุมชนตามหลักสุขาภิบาล
- การคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓Rs
- การจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน
- แบ่งกลุ่มระดมความคิด “ชุมชนตำบลบางขันปลอดขยะ”



๒. การศึกษา ดูงาน

ศึกษา ดูงาน เพิ่มพูนความรู้ด้วยการสังเกตการณ์หลังการอบรมภายในประเทศ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๑ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑) วันอาทิตย์ ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

- ผู้เข้าร่วมโครงการ ออกเดินทางจาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มุ่งสู่จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

๒) วันจันทร์ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

- ฟังบรรยาย และเรียนรู้ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านสิ่งแวดล้อม (การบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย) การจัดการขยะที่ต้นทาง ชุมชนต้นแบบไร้ถังขยะ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเริ่มจากนโยบายของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะในหมู่บ้าน ชุมชน โดยมีการสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว มีการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการปัญหาขยะตั้งแต่ต้นทาง ทำให้เห็นว่าขยะแต่ละชนิดสามารถจัดการได้ และขยะบางชนิดมีคุณค่าสามารถสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน ทำให้จากเดิมที่มีถังขยะขนาดใหญ่ก็ค่อยๆ ลดขนาดถังลงจนกระทั่งสามารถยกเลิกการใช้ถังขยะในชุมชนได้ในที่สุด และทุกวันพุธจะมีกิจกรรมเดินเก็บขยะโดยความร่วมมือของคนในชุมชนจำนวนกว่า ๒๘๐ ครัวเรือน สร้างจิตสำนึก การตระหนักลดปริมาณขยะตั้งแต่ต้นทาง สร้างความเข้าใจด้านบริหารจัดการขยะการใช้ประโยชน์จากขยะของเหลือใช้ภายในบ้าน และการพัฒนาสิ่งของเหลือใช้ในการดำเนินชีวิตบนความพอดีด้วยวิถีพอเพียง เกิดความร่วมมือ ร่วมทำและร่วมรับประโยชน์โดยชุมชนเพื่อชุมชนที่อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืนและหนุนเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง



- ฟังบรรยาย เรียนรู้ศึกษาดูงาน โครงการจัดสร้างโรงงานสกัดน้ำมันพืช และผลิตไบโอดีเซล อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตพลังงานทดแทน การสกัดน้ำมันพืชแก่ชุมชนการสกัดน้ำมันปาล์มดิบเพื่อนำไปผลิตน้ำมันไบโอดีเซลครบวงจร ชมสาธิตวิธีทำผลิตภัณฑ์ที่จากการผลิตไบโอดีเซล เช่น สบู่ ปูย และการใช้ประโยชน์จากกากเพื่อทดลองการปลูกปาล์มน้ำมันในพื้นที่แห้งแล้ง การเลี้ยงปลา (ด้วยอาหารที่มีกากปาล์มผสม) เลี้ยงหมูป่า เพื่อกินกากปาล์ม การกลั่นน้ำมันหอมระเหย



๓) วันอังคาร ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

- ฟังบรรยาย เรียนรู้ศึกษาดูงาน เรียนรู้วิถีชีวิต องค์ความรู้วิถีชาวนาไทยที่รวบรวมเรื่องราวและองค์ความรู้ในวิถีเกษตรกร การแสดงเครื่องมือในการดำรงชีพของชาวนา และศึกษาเรียนรู้แปลงนาสาธิตที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาบริหารจัดการ การสาธิตชนิดพันธุ์ข้าวนาปรังทุกชนิดที่นิยมปลูกในปัจจุบัน การเลือกพันธุ์ข้าวที่เหมาะสม ตลอดจนการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่ทรงคุณค่าที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อพ่อหลวงของแผ่นดิน ณ ศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตและจิตวิญญาณชาวนาไทย-นาเฮียใช้ ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี



๔) วันพุธ ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

- ฟังบรรยาย เรียนรู้ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลบ้านคลอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โครงการนวัตกรรม “ถังหมักขยะอินทรีย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ประจำปี ๒๕๖๒ ต้นแบบความร่วมมือขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตามหลัก ๓Rs ประชาธิปไตยของรัฐบาล ในด้านการจัดการขยะเหลือศูนย์ (Zero Waste) โดยร่วมกับบริษัท วงษ์พาณิชย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้การสนับสนุนในด้านของกระบะที่ใช้สำหรับการเก็บ รวบรวมและขนส่งขยะแห้ง ที่ผ่านการคัดแยกจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง สำหรับการนำไปแปรรูปเป็น ส่วนผสมของเชื้อเพลิงทดแทน เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยก่อนที่เทศบาลจะนำไปกำจัดโดยวิธีอื่น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาความมุ่งมั่นที่จะร่วมมือสร้างต้นแบบด้านการจัดการขยะมูลฝอยทั่วไป(ขยะแห้ง) ในส่วนที่ที่รีไซเคิลไม่ได้จากต้นทางมาแปรรูปเป็นส่วนผสมของเชื้อเพลิงทดแทน (RDF) เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดตามแนวทางนโยบาย ๓Rs ประชาธิปไตยของรัฐบาล ที่มุ่งเน้นให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในด้านการจัดการขยะเหลือศูนย์ (Zero Waste)



๕) วันพฤหัสบดี ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

- ฟังบรรยาย เรียนรู้และศึกษาดูงาน บริษัทเขาค้อทะเลภู ต.ทุ่งสมอ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์ การทำเกษตรอินทรีย์แบบครบวงจร รางวัลดีเด่นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และต้นแบบการทำเกษตรอินทรีย์แบบครบวงจรบนวิถีพึ่งตนเอง ศึกษาดูงานการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยการต่อยอดการวิจัยต่างๆ จากเกษตรอินทรีย์เพื่อให้ผลิตภัณฑ์สร้างมูลค่าเพิ่มได้สูงขึ้น เรียนรู้และเดินชมสวนป่าสมุนไพรเกษตรอินทรีย์ใช้วิถีธรรมชาติดูแลกันเอง



- เรียนรู้ศึกษาดูงานการเกษตรเชิงวิชาการแผนใหม่ การจัดการผลผลิตทางการเกษตร และการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรแบบต้นทุนต่ำโดยผสมผสานความหลากหลายทางชีวภาพทางพืชพันธุ์และสัตว์ป่ามาช่วยในการทำการเกษตร ณ ไร่ ปี เอ็น ต.แคมป์สน อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์



๖) วันศุกร์ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

- ฟังบรรยาย เรียนรู้และศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน(สวนลุงเผือก) บ้านวัฒนาภิรมย์ ต.บุษม อ.เชียงคาน จ.เลย เรียนรู้การทำเกษตรอินทรีย์ การสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์ กลไกกรรมไร่สารพิษและต้นแบบการขยายพันธุ์มะม่วงที่ทำให้มะม่วง ๑ ต้น มีหลากหลายพันธุ์ เป็นต้นแบบเกษตรกรที่ปลูกมะม่วงเน้นการปลูกแบบธรรมชาติ มีการบริหารจัดการศัตรูพืชในแปลงได้ดีโดยไม่ต้องใช้สารเคมีที่เป็นพิษฉีดยาฆ่าแมลงเลย หลักการปลูกมะม่วงของลุงเผือกก็ได้แก่ เริ่มต้นการปลูกจะใช้เมล็ดพันธุ์พื้นเมืองปลูกหลุมละ ๒ เมล็ดแล้วทำการเสริมรากเพื่อให้ต้นมะม่วงหาอาหารได้เก่งขึ้น เทคนิคอย่างหนึ่งคือการใส่เกลือเป็นการช่วยดูดความชื้น เพราะสวนมะม่วงอยู่บนที่สูง ลาดชัน แสงแดดแรงมาก ทำให้ความชื้นในอากาศต่ำ หลังจากนั้นก็จะดูทิศทางของตลาดว่าผู้บริโภคต้องการมะม่วงพันธุ์ไหนบ้าง ก็เอายอดพันธุ์มะม่วงนั้นๆมาติดตาหรือเสียบยอด บางครั้งใน ๑ ต้นก็ติดตามะม่วงหลายพันธุ์อยู่รวมกันก็มี เป็นแนวความคิดตลาดที่ลดความเสี่ยงจากการขาดทุน ระบบน้ำที่นี้จะใช้น้ำบาดาลมีการคลุมโคนต้นด้วยเศษใบไม้และหญ้า ส่วนปุ๋ยก็จะใช้มูลไก่และมูลแพะที่เลี้ยงไว้ในสวน ข้อดีของมูลแพะคือมันเป็นก้อนพร้อมใช้เลยไม่ต้องเสียเวลาไปอัดเป็นเม็ด และข้อดีของการเลี้ยงแพะอีกอย่างหนึ่งคือ เป็นตัวกำจัดหญ้าในแปลงมะม่วงและกินผลมะม่วงที่ร่วงหล่นเป็นการกำจัดตัวหนอนของแมลงวันทองให้มีปริมาณน้อยลงไปด้วย

และไถ่ก็จะช่วยกินตัวหนอนแมลงวันทองที่ฝังตัวอยู่ในดินด้วยเช่นกัน กำจัดแมลงวันทอง
ง่ายๆด้วยการใช้กับดักล่อแมลงพวกยีสต์โปรตีน หลังจากเก็บผลผลิตก็จะทำการตัดแต่งกิ่ง
บำรุงรักษา และใช้เชื้อราไตรโคเดอร์มาเพื่อช่วยควบคุมโรคพืชหมดกังวลโดยไม่ต้องใช้
สารเคมี เทคนิคอีกอย่างหนึ่งในการทำมะม่วงนอกฤดูนั้น คือจะต้องมีการราดสารจากการ
หมักกรกหมูที่ให้แร่ธาตุใกล้เคียงกับฮอร์โมนที่พืชต้องการ ถือได้ว่าเป็นการผลิตมะม่วงในแบบ
เกษตรอินทรีย์



๓) วันเสาร์ ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

- เดินทางกลับ อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช

งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่
การพัฒนาท้องถิ่น (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หน้า ๙๖ ลำดับที่ ๔) ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

- เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ได้ดำเนินการ เป็นเงิน ๓๗๐,๙๓๐ บาท ดังนี้

๑) ค่าพาหนะ	๙๑,๐๐๐	บาท
๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร	๑๐,๕๐๐	บาท
๓) ค่าที่พัก	๑๑๕,๐๐๐	บาท
๔) ค่าอาหารเช้า กลางวัน และเย็น	๑๓๖,๖๐๕	บาท
๕) อาหารว่าง เครื่องดื่ม	๑๔,๐๒๕	บาท
๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์(ปากกา)	๓๐๐	บาท

๗) ค่าป้ายโครงการ	๕๐๐	บาท
๘) ค่าของสมนาคุณ (๕ ชิ้นๆละ ๖๐๐ บาท)	๓,๐๐๐	บาท
- ประหยัดงบประมาณ ๒๙,๐๗๐ บาท		

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) การติดต่อประสานงานขออนุญาต ศึกษาดูงาน สถานที่ต่างๆ มักจะติดภารกิจ ไม่ว่าง และมี การขอเปลี่ยนแปลงเวลาในการเข้าศึกษาดูงาน ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันเวลาการศึกษาดูงาน(โครงการจัดสร้างโรงงานสกัดน้ำมันพืช และผลิตไบโอดีเซล อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี)
- ๒) จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่ชัดเจน และมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การวางแผนโครงการในเรื่องของค่าอาหาร และที่พัก ต้องมีการแก้ไขบ่อยครั้ง
- ๓) ความชำนาญในเส้นทางการศึกษาดูงานมีน้อย ทำให้การกำหนดระยะเวลาในการเดินทางมีความคลาดเคลื่อน

การติดตามประเมินผล

- ๑) การประเมินปฏิกิริยาโดยสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินปฏิกิริยาโดยสังเกตพฤติกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนให้ความร่วมมือ มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม ชักถามประเด็นต่างๆ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี
 - ๒) การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ โดยใช้ส่วนประเมินค่า (Rating Scale) มี ๕ ระดับ โดยใช้เฉลี่ยของคะแนนเป็นตัวชี้วัด กำหนดเกณฑ์ดังนี้
 - ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ มากที่สุด
 - ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ มาก
 - ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ ปานกลาง
 - ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ น้อย
 - ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ น้อยที่สุด
- โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๖๐ คน ผลปรากฏ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความรู้ความเข้าใจ/ ระดับความพึงพอใจ
	ค่าเฉลี่ย
๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้	๔.๗๒
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ	๔.๕๒
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร	๔.๕๘
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน	๔.๕๒
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ	๔.๗๔
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ	๔.๗๐

สรุปผลระดับระดับความรู้ความเข้าใจ/ระดับความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๒. ประโยชน์/ความคุ้มค่าที่ท่านได้รับจากโครงการ ความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๓. การถ่ายทอดความรู้/ความสามารถในการอธิบายของวิทยากร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษา ดูงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
๖. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/คิดเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้าอบรม

- ไม่มี

สรุปผล

จากการดำเนินการโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทักษะที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ มาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพิ่มความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมในการบรรยายให้ความรู้ จุดประกายแนวความคิด และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นเวลา ๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมอบรมฟังบรรยาย จำนวน ๖๔ คน และร่วมศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๔๕ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๓๗๐,๘๓๐ บาท ซึ่งจากการประเมินผลโครงการผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับสมาชิกในชุมชนได้ อยู่ในระดับ **มากที่สุด** และมีพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการโดยรวม ในระดับ **มากที่สุด** และให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมกับสภาพชุมชนของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง เพื่อให้เกิดชุมชนต้นแบบการจัดการขยะที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นพื้นที่สร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้ของคนในชุมชน ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทำให้เกิดความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการ

*****  *****