

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๓

เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุม สภากองการบริหารส่วนตำบลบางขัน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	สุรินทร์ ศรีสมบัติ	นายก อบต. บางขัน		
๒	สมนึก เพ็ชฌาณิน	รองนายก อบต.		
๓	เกรียงศักดิ์ แซ่ฉ่ำ	รองนายก อบต.		
๔	ชะอ้อน แซ่จั้น	เลขานุการ นายก อบต.		
๕	สง่า ปรีชา	ปลัด อบต.บางขัน		
๖	ประกิจ รักศรีทอง	รองปลัด อบต.		
๗	นิชาภัทร พลชัย	หน.สน.ปลัด อบต.		
๘	ศิริพร สิทธิเชน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๙	กชพรรณ สุวัฒน์โน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๐	จิราวรรณ วงศ์เมฆ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๑	จรีภรณ์ จันทร์ค้อม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๒	เนาวรัตน์ แก้วคุ้มภัย	ผอ.กองคลัง		
๑๓	อิงอร สุชาภา	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๔	สุพัตรา พันธุ์ศักดิ์	นักวิชาการพัสดุ		
๑๕	จิตาภา สุขสม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๖	ลัดดาพร อัยราคม	ผช.จพง.ธุรการ		
๑๗	ชัยพิมล ปาณะศรี	ผอ.กองช่าง		
๑๘	ศุภจิรา จริตงาม	นักพัฒนาชุมชน		
๑๙	ณฐมน สุชาติพงษ์	นักวิชาการศึกษา		
๒๐	ณัฐวรรณ รัตนพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		

๒๑	อรอุมา มิ่งวัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		
๒๒	สุชาติ เมืองทรัพย์	นักการภารโรง		
๒๓	บุญส่ง นาคินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ		
๒๔	กมลรัตน์ ชุนทิพย์	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)		
๒๕	สิริวรรณ ศรีสมบัติ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๖	คมกฤต ศิริทอง	นายช่างโยธา		
๒๗	ภัทรวดี รัตนบุรี	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๘	ศศิมา ทองตรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๙	จิราพร เพชรฤทธิ์	นักวิชาการคลัง		
๓๐	นิตยา นามเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี		

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ระวีวรรณ รัตนพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๒	ยงยุทธ สุขศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓	นงคัลลักษณ์ เป้าเงิน	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		
๔	อุทร ศรีช่วย	ผช.นายช่างไฟฟ้า		
๕	ราเชนร์ แสงพรหม	ผช.นายช่างโยธา		
๖	วัฒนศักดิ์ ศรีสมบัติ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๗	นิติวัฒน์ ทองอร่าม	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล		
๘	สุรัชย์ ศรีสุกใส	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๙	อนงเยาว์ ไหมสีเสน	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๐	เกรียงศักดิ์ ศรีสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์		

	๑.๕ การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน (คราวที่ ๒) - ตามประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่๒) ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยให้ขยายระยะเวลาการใช้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรออกไปอีกคราวหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๑. ๖ รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน - ผลการประเมินของ อบต. ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับคะแนน ๗๕.๗๙ อยู่ในระดับ B ยังไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และและวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน มีข้อเสนอแนะกำหนดให้หน่วยงานจัดทำข้อตกลง ให้ทำประกาศ และจัดทำข้อปฏิบัติกำหนดหลักเกณฑ์ในการยืมอุปกรณ์ เพิ่มหลักเสี่ยงการนำทรัพย์สินของส่วนราชการ ไปใช้ส่วนตัว - อบต.บางขัน จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูล อย่างโปร่งใส ไม่เรียกร้องผลประโยชน์ใด ๆ ในการปฏิบัติงาน โดยการยึดประชาชนเป็นหลัก ผู้บริหารควรจะให้คำมั่นสัญญาว่าจะทำงาน โดยโปร่งใส และสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล - ข้อบกพร่องของเว็บไซต์ อบต.ต้องเพิ่มแผนที่ และแผนปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน และ การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ องค์ประกอบจะต้องครบ (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ)
นางศิริพร สิทธิเชน	
นายสง่า ปรีชา	ขอให้ทุกคนไปสำรวจการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ยังมีข้อมูลหลายตัวที่ยังไม่ครบ เช่น ข้อมูลข้อบัญญัติที่ประกาศใช้แล้ว และให้และภารกิจของตนเองที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จด้วย
ระเบียบวาระที่ ๒ ที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๓
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ/มอบหมายหน้าที่/ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3.1 การปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่างๆ
นางสาวอรอุมา มิ่งวัน	- การสำรวจความพึงพอใจมีการจัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจโดย การจัดจ้างหน่วยงานมาประเมินความพึงพอใจ ทั้งนี้ผลการประเมินของทุก ๆ ครั้ง ทุกปี นักจัดการงานทั่วไปจะดำเนินการลงประชาสัมพันธ์เรียบร้อย

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เพื่อเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของอบต.บางขันมีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๗๙ คะแนนอยู่ในระดับ B ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีข้อเสนอแนะการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ให้หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคคลกรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกทราบให้ชัดเจน

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีข้อเสนอแนะด้านคุณภาพการดำเนินงาน อบต.บางขันต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกรับประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศไม่เรียกเก็บผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประชาชนเป็นหลัก

๑.๓ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีข้อเสนอแนะด้านป้องกันการทุจริต ผู้บริการควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๒.ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑.ด้านการใช้ทรัพยากรของทางราชการ

๒.ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๓.มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรมดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพยากรของทางราชการ

๓.๑.๑ กำหนดเกณฑ์การยืมวัสดุครุภัณฑ์ขององค์กร

๓.๑.๒ ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน

๓.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

๓.๑.๔ จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑.๕ จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกทราบให้ชัดเจน

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๓.๒.๑ มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเป็นข้อมูลในการขอรับบริการ

๓.๒.๒ มีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศไม่เรียกเก็บผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ

๓.๒.๓ จัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประชาชนเป็นหลัก.

๓.๓ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านป้องกันการทุจริต

๓.๓.๑ ผู้บริการควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓.๒ มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ส่วนการประเมินเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑๐ ซึ่งปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒

ไม่ได้รับคะแนนและต้องปรับปรุงใน

๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๕ ข้อมูลการติดต่อ ต้องเพิ่มข้อมูลแผนที่

๒ แผนการดำเนินงาน ข้อ ๑๑ ต้องมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

๓. การให้บริการ ๑๗ E Service ไม่มีช่องทางที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามกฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่พบเนื้อหาที่มีการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ฯลฯ

๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒๗ ไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ

๖.การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ไม่มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้ข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒

๗.การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้ข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒

๘.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ข้อ ๔๐ ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คะแนน

๔๕ คะแนนขึ้นไปซึ่งจะผ่านเกณฑ์